

## VERBALE DI ACCORDO

### Saldo premio di risultato 2018 (cassa 2019)

#### Premesso che

in data 06 maggio 2019 è stato sottoscritto tra le Parti il verbale di accordo relativo alla definizione del Premio di Risultato 2018 (cassa 2019) e, contestualmente, di anticipazione sulle competenze 2018 per un importo lordo pari al 100% di quanto definito nel verbale di accordo del 23 luglio 2018 (PdR 2017);

con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver definito la completa spettanza del Premio di Risultato 2018 (cassa 2019).

#### Le Parti convengono su quanto segue

Il saldo del premio di risultato complessivamente spettante per l'anno 2018 (cassa 2019) avverrà con le competenze del mese di settembre 2019 secondo gli importi lordi di seguito indicati dai quali saranno detratti gli importi lordi erogati a titolo di anticipazione per effetto del verbale di accordo del 06 maggio 2019.

#### **Operatore radiomisure**

Al personale sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al relativo profilo professionale di appartenenza:

Pilota	1.900,00€	
FIO	970,00€	
ASO FD	700,00€	

#### **Meteorologo**

A tale personale è attribuito un importo lordo pari a:

Meteo H35	1.200,00€	
Meteo H36	1.100,00€	

#### **Esperto assistenza al volo**

Al personale delle sedi operative/centri aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso e alla relativa sede di appartenenza:

 FISO in posizione FIC/ACC in regime orario H35	1.300,00€	
FISO CBO Roma Ciampino e Milano Linate - NOF	1.200,00€	
 FISO (tipologia A-B-C-D)	900,00€	
FISO sedi AFIS	900,00€	



Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso nella funzione di appartenenza:

SIO – AIS – FDM (AODO) + PSA/ADC 1.100,00€

**Controllore del traffico aereo**

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acs sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

specializzazione di unità operativa TCL 7.550,00€

due o più gruppi di specializzazioni di unità operative ovvero un solo gruppo che confini direttamente con i settori TCL 7.150,00€

un solo gruppo di specializzazioni di unità operativa 6.500,00€

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione, acs-rad/pln 2.650,00€

Al personale degli ACC in possesso di tutte le altre abilitazioni 1.400,00€

Per il personale CTA SO non Quadro (H35), in aggiunta agli importi spettanti in base alla specializzazione posseduta, viene riconosciuto un importo pari a 100,00€ lordi.

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2018 un ammontare complessivo inferiore ai 25.000 movimenti (Ronchi dei Legionari, Genova, Alghero, Brindisi, Treviso, Lamezia Terme), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Ronchi dei Legionari**

aps 1.550,00€

tutte le altre 1.300,00€

**Genova**

aps 1.700,00€

tutte le altre 1.400,00€

**Alghero**

adi/twr 1.700,00€

**Brindisi**

adi/twr 1.450,00€

**Treviso**

adi/twr 1.500,00€

**Lamezia Terme**

aps 1.800,00€

tutte le altre 1.500,00€

AA  
AW  
a  
//

MR

DL

CP

HY

LP

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2018 un ammontare complessivo di movimenti, compreso tra 25.000 e 40.000 (Cagliari, Firenze e Verona), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Cagliari**  
adi/twr/rad 1.950,00€  
tutte le altre 1.450,00€

**Firenze**  
aps 2.050,00€  
tutte le altre 1.600,00€

**Verona**  
aps 2.000,00€  
tutte le altre 1.450,00€

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2018 un ammontare complessivo di movimenti, compreso tra 40.000 e 60.000 (Bari, Ciampino, Olbia, Palermo e Torino), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Bari**  
aps 2.600,00€  
tutte le altre 1.450,00€

**Ciampino**  
adi/twr/rad 2.550,00€  
tutte le altre 1.500,00€

**Olbia**  
adi/twr/rad 2.200,00€  
tutte le altre 1.450,00€

**Palermo**  
aps 2.600,00€  
app e adi/twr/rad 1.850,00€  
tutte le altre 1.500,00€

**Torino**  
aps 2.600,00€  
app e adi/twr/rad 1.850,00€  
tutte le altre 1.500,00€

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2018 un ammontare complessivo di movimenti superiore ai 60.000 (Bologna, Catania, Napoli, Orio al Serio), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

*AN*

*AS*

*AL*

*AP*

*AT*

*AV*

*BA*

*BO*

*CR*

*CT*

*NA*

**Bologna**

aps	3.050,00€
app e adi/twr/rad	2.800,00€
tutte le altre	1.550,00€

**Catania**

adi/twr/rad	2.800,00€
tutte le altre	1.550,00€

**Napoli**

aps	3.050,00€
app e adi/twr/rad	2.800,00€
tutte le altre	1.550,00€

**Orio al Serio**

adi/twr/rad	2.900,00€
tutte le altre	1.550,00€

Al personale dei centri aeroportuali di Fiumicino (tipologia A) e di Malpensa, Linate e Venezia (tipologia B), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute ed alla sede di appartenenza:

**Fiumicino**

app e adi/twr/rad	4.450,00€
tutte le altre	1.700,00€

**Malpensa**

app e adi/twr/rad	3.600,00€
tutte le altre	1.700,00€

**Linate**

app e adi/twr/rad	3.600,00€
tutte le altre	1.700,00€

**Venezia**

aps	3.200,00€
app e adi/twr/rad	2.900,00€
tutte le altre	1.450,00€

Nella definizione delle suesposte fasce di movimenti che generano la differenziazione degli importi tra i vari centri aeroportuali, sono considerati anche i movimenti non direttamente originati o diretti al proprio aeroporto, ma anche quelli assistiti per aeroporti limitrofi.

Al personale controllore del traffico aereo impiegato presso la Sede Centrale e Academy, sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni possedute:

acs	4.200,00€
tutte le altre	1.700,00€

Per il personale CTA dei seguenti Centri Aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi lordi:

Rimini, Ancona, Brescia, Pescara, Reggio C., Lampedusa e Pantelleria	1.301,00€
Perugia, Comiso, Parma, Cuneo, Forlì, Urbe e Grottaglie	1.200,00€

Per le categorie: **amministrativi, tecnici (H36), informatici (H36), esperti assistenza al volo (H36)** è attribuito un importo lordo pari a: 700,00€

Per le categorie: **tecnici (H35), informatici (H35), esperti assistenza al volo (H35)** è attribuito un importo lordo pari a: 750,00€

**tecnici (H35) e informatici (H35)**, presso la Funzione SIO: 850,00€

\* \* \*

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Al personale Controllore del Traffico Aereo della Sede Centrale, che sia in possesso di specializzazione in corso di validità, verrà erogato il PDR nella misura pari all'80% dell'importo spettante per la medesima specializzazione di impianto, ove la stessa viene esercitata, secondo quanto previsto dal presente verbale di accordo.

Il saldo del premio sarà corrisposto agli aventi diritto in ragione dell'effettiva presenza in servizio nell'anno 2018 e gli importi individuali spettanti saranno decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

Le Parti convengono di porre particolare riguardo, in occasione delle prossime erogazioni del Premio di Risultato qualora spettante, agli impianti che saranno oggetto di transito dei servizi così come attuato dal presente verbale di accordo per gli aeroporti di Olbia ed Alghero.

Al fine di armonizzare le previste professionalizzazioni, i processi di mobilità geografica del personale operativo e le selezioni esterne effettuate con le relative destinazioni, le Parti firmatarie del presente verbale di accordo si impegnano sin d'ora ad incontrarsi il prossimo 24 luglio.

Le Parti si danno atto, altresì, che alle erogazioni del Premio di Risultato, in considerazione del loro carattere di incertezza e variabilità effetto della normativa prevista dal presente accordo, si applica il regime agevolato di cui alla specifica disciplina legislativa nel tempo vigente.

Le Parti, inoltre, si danno reciproco impegno ad individuare ogni possibile soluzione che permetta di risolvere talune criticità emerse sulla produttività erogata dal personale Quadro.

Roma, 18 luglio 2019

ENAV S.p.A.

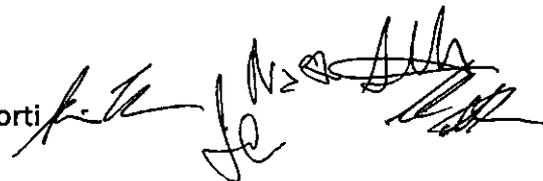


FILT-CGIL



FIT-CISL

Uiltrasporti



UGL-TA



UNICA

