

VERBALE DI ACCORDO "SUMMER 2019"

In data 29 aprile 2019, ENAV e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGL-TA e UNICA si sono incontrate per condividere, alla luce degli incrementi di traffico registrati e conseguentemente di quelli attesi, tenuto conto anche del decremento del numero di risorse operative nel frattempo intervenuto, le azioni che consentano di affrontare la prossima stagione estiva e permettano di garantire oltre la migliore resa dei servizi anche l'eccellenza finora consolidata in termini di sicurezza e puntualità.

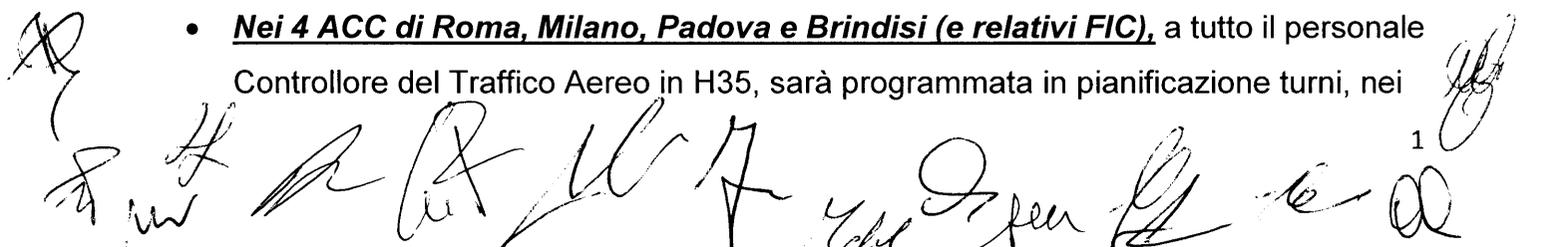
Pertanto tenuto conto dell'impegno assunto dall'azienda

- nell'avviato percorso di progressivo inserimento in organico di nuove risorse (come previsto nell'accordo sottoscritto in sede MIT il 17 luglio 2018), a partire già dal mese di giugno 2019, propedeutico ad evitare, per il futuro, il ricorrere alla sottoscrizione di periodici accordi tra le parti che sostengano la gestione di maggiori flussi di traffico aereo;
- di condividere, nell'ambito di un più generale confronto sulle innovazioni tecnologiche ed organizzative che nel breve-medio periodo deriveranno dall'attuazione di specifici programmi aziendali, percorsi di addestramento e /o professionalizzazione delle risorse coinvolte;
- di ricercare congiuntamente la possibilità dell'attivazione di un tavolo di dialogo sociale con l'Ente Regolatore;

le Parti convengono

per il prossimo periodo giugno/settembre 2019, sulle determinazioni di seguito indicate, ed in particolare:

- **Nei 4 ACC di Roma, Milano, Padova e Brindisi (e relativi FIC)**, a tutto il personale Controllore del Traffico Aereo in H35, sarà programmata in pianificazione turni, nei



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of ENAV and the unions (FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGL-TA, UNICA).

mesi di giugno, luglio, agosto e settembre una resa del servizio operativo pari a 136 ore più una prestazione di orario straordinario attestando la resa dell'orario operativo a 144 ore mese. Nei mesi di luglio e agosto saranno garantite un'ulteriore prestazione di orario straordinario pianificata e l'attivazione della reperibilità pianificata che attestano, pertanto, la resa dell'orario operativo a un totale di 160 ore mese. Con riferimento alla prestazione in reperibilità si precisa che il personale che dovesse rendersi indisponibile per almeno due volte all'eventuale ripianificazione della stessa (nel rispetto dei limiti di impiego e del week end libero), perderà la possibilità di rendere effettivamente la prestazione in questione.

Si conviene di corrispondere, nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, a tutto il personale CTA, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35, sarà corrisposto un "gettone disponibilità" di un importo economico lordo onnicomprensivo del valore di euro 40 (quaranta). L'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto.

Come avvenuto nella summer 2018, al personale CTA operativo (in H35) che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre un importo lordo mensile onnicomprensivo a titolo di "Una Tantum" pari a 400 (quattrocento) euro.

Lo scarto dell'orario operativo ordinario non reso derivante dall'applicazione del suddetto accordo nei mesi di luglio e agosto 2019 verrà recuperato in sessioni formative di autoapprendimento.

Negli impianti strategici (IIS), al solo personale Controllore del Traffico Aereo in H35, nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, l'Azienda pianificherà, alle risorse che si renderanno disponibili, la resa oraria necessaria per la copertura delle posizioni operative attraverso l'utilizzo di tutti gli istituti contrattuali previsti. Nei mesi di luglio ed agosto 2019 sarà garantita una resa operativa pari a 160 ore con una prestazione di straordinario pianificata. Nei mesi di giugno e settembre 2019 sarà garantita una resa oraria operativa pari a 144 ore. Nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, a tutto il personale CTA disponibile, per ogni giornata di orario ordinario



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

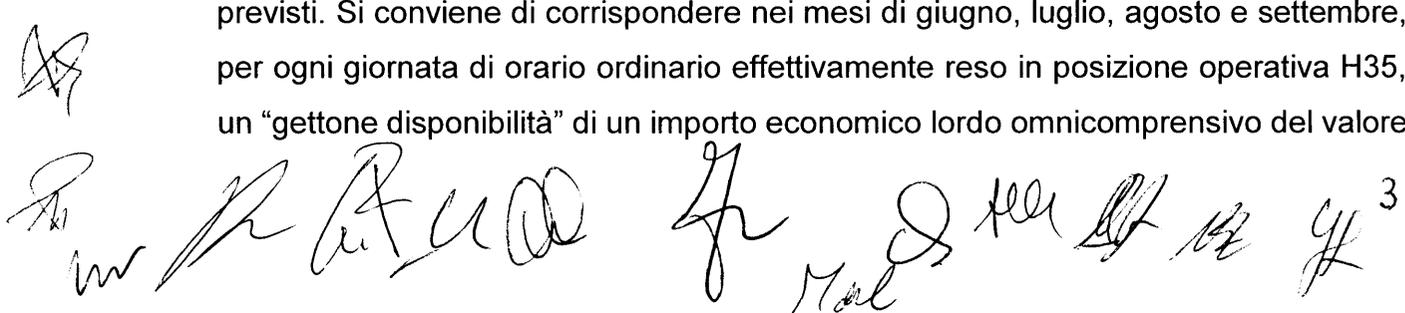
effettivamente reso in posizione operativa H35, un “gettone disponibilità” di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore di euro 40 (quaranta). L’effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l’attribuzione del buono pasto.

Inoltre, come avvenuto nella summer 2018, al personale CTA operativo (in H35) che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista contrattualmente sarà corrisposto un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di “Una Tantum” pari a 400 (quattrocento) euro.

Al personale EAV/FISO e MET della struttura **Operational Services** nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, l’Azienda pianificherà, alle risorse che si renderanno disponibili, la resa oraria necessaria per la copertura delle posizioni operative attraverso l’utilizzo di tutti gli istituti contrattuali previsti. Si conviene di corrispondere nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35 un “gettone disponibilità” di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore di euro 25 (venticinque). L’effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l’attribuzione del buono pasto.

Come avvenuto nella summer 2018, al suddetto personale operativo che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019 un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di “Una Tantum” pari a 250 (duecentocinquanta) euro.

Al personale EAV/AMO nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, l’Azienda pianificherà, alle risorse che si renderanno disponibili, la resa oraria necessaria per la copertura delle posizioni operative attraverso l’utilizzo di tutti gli istituti contrattuali previsti. Si conviene di corrispondere nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35, un “gettone disponibilità” di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore





di euro 20 (venti). L'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto. Al suddetto personale operativo che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019 un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di "Una Tantum" pari a 200 (duecento) euro.

Negli impianti a basso traffico (IBT), al solo personale Controllore del Traffico Aereo CTA/TM1, a fronte della pianificazione oraria massima operativa si conviene, di corrispondere nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35, un "gettone disponibilità" di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore di euro 30 (trenta). L'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto. Inoltre, come avvenuto nella summer 2018, al personale operativo che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di "Una Tantum" pari a 400 (quattrocento) euro per i mesi di luglio e agosto 2019, e pari a 275 (duecentosettantacinque) euro per i mesi di giugno e settembre 2019.

Al personale EAV/FISO a fronte della pianificazione oraria massima operativa si conviene, di corrispondere nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35, un "gettone disponibilità" di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore di euro 20 (venti). L'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto. Inoltre, come avvenuto nella summer 2018, al personale operativo che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di "Una Tantum" pari a 200 (duecento) euro per i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

- **Per quanto attiene al FIC** al solo personale EAV/FISO, sarà programmata in pianificazione turni, nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre una resa del servizio operativo pari a 136 ore più una prestazione di orario straordinario attestando la resa dell'orario operativo a 144 ore mese. Nei mesi di luglio e agosto sarà programmata un'ulteriore prestazione di orario straordinario e una prestazione in reperibilità richiesta che attestano, pertanto, la resa dell'orario operativo a un totale di 160 ore mese. Con riferimento alla prestazione in reperibilità si precisa che il personale che dovesse rendersi indisponibile per almeno due volte all'eventuale ripianificazione della stessa (nel rispetto dei limiti di impiego e del week end libero) perderà la possibilità di rendere effettivamente la prestazione in questione.

A fronte di tale disponibilità si conviene di corrispondere nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, a tutto il personale EAV/FISO, per ogni giornata di orario ordinario effettivamente reso in posizione operativa H35, un "gettone disponibilità" di un importo economico lordo omnicomprensivo del valore di euro 30 (trenta). L'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il suindicato gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto.

Come avvenuto nella summer 2018, al suddetto personale operativo che si sarà reso disponibile a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali sarà corrisposto nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2019 un importo lordo mensile omnicomprensivo a titolo di "Una Tantum" pari a 275 (duecentosettantacinque) euro.

Lo scarto dell'orario operativo ordinario non reso derivante dall'applicazione del suddetto accordo nei mesi di luglio e agosto 2019 verrà recuperato in sessioni formative di autoapprendimento.

Le parti convengono di incontrarsi il prossimo 27 maggio 2019 per una verifica sull'andamento dell'impiego del personale tenuto conto dell'aggiornamento delle previsioni di traffico per gli ACC e per i soli mesi di giugno e settembre 2019.

Il presente accordo non trova applicazione per la parte specifica alla corresponsione dell'Una Tantum per il periodo giugno-settembre 2019 per il personale degli impianti

strategici che abbia formalizzato entro il prossimo 10 maggio la propria indisponibilità al superamento della 157esima ora nei mesi di luglio ed agosto.

Roma, aprile 2019

ENAV S.p.A.

FILT-CGIL Aut. In. S. L.

FIT-CISL Mus. Rossi / Cristiano Fiori

Uiltrasporti M. L. / M. L.

UGL-TA-Assivolo Q. Quello / G. L.

UNICA F. L. / G. L.
Marco B. Caputo

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including 'ferrari' at the bottom left.]