

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 aprile 2021 ENAV e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGL-TA e UNICA si sono incontrate per la definizione del PdR 2020 (cassa 2021) così come risultante dall'applicazione dei contenuti del verbale di accordo del 6 luglio 2020 (allegato al presente verbale di cui forma parte integrante).

Considerato il verificarsi dei punti a) e b) del citato verbale di accordo ed il raggiungimento del 39,7% delle UdS di rotta registrate nel corso del 2020 vs 2019, il montante economico del PdR 2020 (cassa 2021) risulta pari a € 4.000.000.

Tale montante economico verrà distribuito per l'80% in base ai criteri già utilizzati per la distribuzione del PdR cassa 2019 e, per il rimanente 20%, in base ai criteri già utilizzati per il PdR cassa 2018.

La distribuzione del PdR 2020 (cassa 2021), definita come "seconda tranche" del PdR cassa 2020/2021 nel verbale di accordo 06/07/2020, riguarderà, qualora spettante, anche il personale in quiescenza che risulti in forza alla data del 31 dicembre 2020. Ciò in considerazione dell'abnegazione e spirito di partecipazione dimostrato dal personale tutto nel corso del periodo emergenziale, elementi che hanno consentito all'Azienda di continuare a svolgere con professionalità e senza incertezze di sorta le attività di presidio dei servizi sia a livello di linee che di staff.

Il saldo del premio di risultato, complessivamente spettante per l'anno 2020 (cassa 2021), avverrà con le competenze del mese di giugno 2021. La Società si impegna a verificare la possibilità tecnica ad anticipare la corresponsione del saldo del premio di risultato, complessivamente spettante per l'anno 2020 (cassa 2021), con le competenze del mese di maggio.

\* \* \*

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Al personale Controllore del Traffico Aereo della Sede Centrale, che sia in possesso di specializzazione in corso di validità, verrà erogato il PdR nella misura pari all'80% dell'importo spettante anno 2020 per la medesima specializzazione di impianto, ove la stessa viene esercitata.


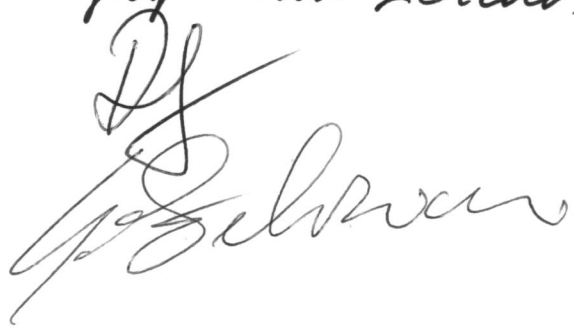


Il premio sarà corrisposto agli aventi diritto in ragione dell'effettiva presenza in servizio nell'anno 2020 e gli importi individuali spettanti saranno decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

Le Parti si danno atto, altresì, che alle erogazioni del Premio di Risultato, in considerazione del loro carattere di incertezza e variabilità effetto della normativa prevista dal presente accordo, si applica il regime agevolato di cui alla specifica disciplina legislativa nel tempo vigente.

Roma, 27 aprile 2021

ENAV S.p.A.

  
Francesco Leccardi  


FILT-CGIL

FIT-CISL

Uiltrasporti

UGL-TA

UNICA