






Verbale
Organismo Paritetico di Garanzia

Il giorno 13/10/2021, in sede di O.P.G. di cui al Regolamento del 26/01/2018, presso gli Uffici di direzione Enav di via Salaria, si sono incontrati i Rappresentanti del Gruppo ENAV e le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGL-TA e UNICA, nel rispetto del CCNL vigente, delle intese del 13/05/2019 e del Protocollo del 03/08/2021, per la definizione di un percorso congiunto sulle metodologie implementative del Piano Industriale, con particolare riguardo agli effetti sociali che queste potrebbero avere sul personale.

I principi guida del Piano traggono ispirazione dal perimetro normativo e dalle istanze del mercato internazionale, soprattutto con riferimento alle iniziative dell'Unione europea legate al Cielo unico europeo, che richiedono una marcata evoluzione del settore per meglio rispondere alle crescenti esigenze di sicurezza, sostenibilità ambientale ed efficienza economica attraverso l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e nuovi modelli di business. Tali esigenze sono state accentuate ulteriormente dagli effetti, ancora in corso, della pandemia.





In tale contesto, il Piano prevede una radicale modernizzazione nella fornitura dei servizi ATM attraverso una molteplicità di interventi, quali il trasferimento dei servizi di avvicinamento dagli aeroporti agli ACC, la progressiva digitalizzazione delle torri, la successiva costituzione presso gli ACC di Brindisi e Padova di due poli, i cd. *Remote Control Centre Tower*, attraverso i quali sarà gestito da remoto il traffico aereo di alcuni aeroporti;






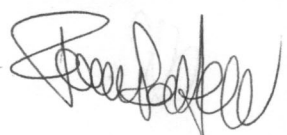







L'azienda e le Parti sociali, consapevoli delle possibili ricadute sulla sfera personale e professionale dei colleghi che saranno gli attori di questa epocale rivoluzione tecnologica, concordano sin d'ora sull'opportunità di attuare delle





metodologie implementative strumentali alla realizzazione del Piano in modo progressivo, in particolare:

- 
- a garanzia dell'ottimale trasferimento delle competenze e formazione del personale, sarà attuata la previa digitalizzazione in loco o centralizzata delle torri a seconda delle complessità tecnico operative;
 - in un arco temporale da definire in base al raggiungimento delle *milestone* di progetto, i servizi ATM TWR remotizzati e ACS/RAD coesisteranno presso gli ACC, nell'ottica di una razionalizzazione dei servizi gestita in modo sequenziale e ponderato;
 - la *road map* non potrà prescindere da una rivisitazione dell'attuale CCNL per adeguarlo, sotto il profilo normativo nonché retributivo, alle nuove professionalità che saranno esercitate in funzione degli sviluppi tecnologici programmati nel piano di sviluppo tecnico operativo;
 - il Gruppo, nei prossimi due anni, si impegna a mantenere almeno intatta la quantità dell'attuale forza lavoro ed anche a riequilibrare i livelli occupazionali rispetto al previsto cospicuo fenomeno di cessazioni dal servizio per pensionamento. Nello specifico, sarà adottata un'articolata modalità di pianificazione e ripianamento degli organici che contemplerà l'acquisizione di nuovo personale dal mercato esterno mediante apposite selezioni da bandire entro l'anno in corso nonché, ove possibile, dai ranghi dell'Aeronautica Militare ex D.L. 90/2014 e Società del settore del Trasporto Aereo soggette ad ammortizzatori sociali, con le competenze necessarie;
 - per consolidare le file del personale CTA, sarà ulteriormente utilizzato lo strumento della professionalizzazione interna del personale EAV, che, oltre a garantire una riduzione dei tempi di formazione rispetto al personale esterno, consentirà di traguardare più rapidamente gli obiettivi relativi alla digitalizzazione delle torri digitali nonché di anticipare la riconversione professionale del personale con profilo di osservatore meteo.
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Verbale
Organismo Paritetico di Garanzia

- per quanto concerne il transito dei servizi APP dagli aeroporti strategici verso gli ACC, che si confermano come un elemento della evoluzione tecnologica prevista, le Parti ritengono sia necessario rivalutarne congiuntamente l'attivazione sia sul piano delle tempistiche sia per gli aspetti compensativi;
- le parti ritengono che la conformazione del Gruppo Enav quale insieme di Società distinte per missione sia un elemento di forza nel perseguimento della strategia industriale. Per valorizzare tale asset e beneficiare della flessibilità utile al miglior esperimento delle azioni che sono o saranno individuate nel Piano Industriale, le Parti ritengono necessario definire congiuntamente le modalità e le condizioni di passaggio dei dipendenti tra società del Gruppo in caso di necessità legate a ragioni di carattere organizzativo/produttivo/tecnico;
- all'Ordine del Giorno del prossimo Organismo Paritetico di Garanzia, verrà inserita la tematica di rinnovo delle cariche di Presidente e Vice Presidente dell'O.P.G.;
- con la sottoscrizione del presente documento, tutte le vertenze in atto relative alle tematiche sopra rappresentate, saranno ritirate.

ENAV S.p.A.:

Admiral
Amph
Ami
Ami
Ami
Ami

FILT-CGIL

Valerio Vitto

FIT-CISL

Giuseppe Brusaporci

Uiltrasporti

Uiltrasporti

UGLTA/AssivoloG

Uglta/AssivoloG

UNICA

Unica