

## VERBALE DI ACCORDO

### Saldo premio di risultato 2017 (cassa 2018)

tra

ENAV S.p.A. rappresentata da: Salvatore Guli, Claudio Esposito, Maurizio Paggetti,  
Roberto Simeone, Nunzia Chiuchiolo

e

FILT-CGIL rappresentata da: Roberto Giacomelli, Massimo Vitelli, Goffredo Pizzuti,  
Andrea Cisternino

FIT-CISL rappresentata da: Andrea Di Legge, Mauro Fabbri, Luca Cardia

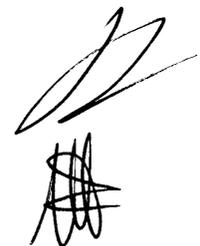
Ultrasporti rappresentata da: Luciano Cherubini, Ferdinando ~~Ciervo~~, Alfonso Nasti,

UGL-TA rappresentata da: Anna Maria Colocci, Adriano Angelillo

UNICA rappresentata da: Gianluca Labigi, Stefano Francucci, <sup>MARIO</sup> ~~Mauro~~ Di Capua

#### Premesso che

- ❖ in data 14 maggio 2018 è stato sottoscritto tra le Parti un verbale di accordo a titolo di acconto sul Premio di Risultato 2017 (cassa 2018) di importo lordo pari a quello erogato a seguito dell'accordo di distribuzione del premio di risultato 2016 cassa 2017 del 15 maggio 2017;
- ❖ ai fini della consuntivazione del premio 2017 si è dovuto tenere in debito conto la necessità di consolidare i risultati operativi 2017 con quelli economici nonché la stretta dipendenza del riconoscimento della eventuale parte variabile del premio non solo agli indicatori di produzione ma anche ai risultati conseguiti nell'anno di riferimento;
- ❖ in data 17 luglio 2018 è stato sottoscritto tra le Parti, in sede MIT, il verbale di accordo sul rinnovo del Contratto aziendale di ENAV per il periodo 2017-2019 il cui punto 4. recita: *"il saldo rispetto all'acconto erogato con verbale del 14 maggio 2018, sarà erogato col primo ruolo paga utile successivo all'accordo di distribuzione, fermo restando che la materia sarà oggetto di apposito accordo."*
- ❖ il premio di risultato 2017 verrà corrisposto, con le competenze del primo mese utile successivo alla sottoscrizione del presente, a tutto il personale non quadro, in servizio alla data di corresponsione, in ragione dell'effettiva presenza nell'anno 2017.



**Le Parti, tutto quanto sopra premesso, convengono su quanto segue**

La distribuzione del premio di risultato complessivamente spettante per l'anno 2017 avverrà secondo gli importi lordi di seguito indicati dai quali saranno detratti gli importi lordi erogati in sede di acconto per effetto del verbale del 14 maggio 2018.

**Operatore radiomisure**

Al personale sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al relativo profilo professionale di appartenenza:

Pilota	1.760,00€
FIO	900,00€
ASO FD	650,00€

**Meteorologo**

A tale personale è attribuito un importo lordo pari a:

Meteo H35	1.000,00€
Meteo H36	950,00€

**Esperto assistenza al volo**

Al personale delle sedi operative/centri aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso e alla relativa sede di appartenenza:

FISO in posizione FIC/ACC in regime orario H35	1.200,00€
FISO CBO di FIU e LIN - NOF	1.100,00€
FISO (tipologia A-B-C-D)	800,00€

Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso nella funzione di appartenenza:

SIO e AIS	1.000,00€
-----------	-----------

**Controllore del traffico aereo**

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acs sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

specializzazione di unità operativa TCL	7.000,00€
due o più gruppi di specializzazioni di unità operative ovvero un solo gruppo che confini direttamente con i settori TCL	6.600,00€
un solo gruppo di specializzazioni di unità operativa	5.950,00€

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione, acs-rad/pln 2.480,00€

Al personale degli ACC in possesso di tutte le altre abilitazioni 1.300,00€

Per il personale CTA SO non Quadro (H35), in aggiunta agli importi spettanti in base alla specializzazione posseduta, viene riconosciuto un importo pari a 100,00€ lordi. 

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2017 un ammontare complessivo inferiore ai **25.000 movimenti** (Lametia Terme, Genova, Alghero, Ronchi dei Legionari, Brindisi, Treviso e Rimini), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Ronchi dei Legionari**

aps 1.420,00€  
tutte le altre 1.210,00€

**Genova**

aps 1.480,00€  
tutte le altre 1.250,00€

**Alghero**

app 1.560,00€  
tutte le altre 1.320,00€

**Brindisi**

app 1.560,00€  
tutte le altre 1.320,00€

 **Treviso**

app 1.650,00€  
tutte le altre 1.320,00€

 **Lametia Terme**

aps 1.660,00€  
tutte le altre 1.400,00€

 **Rimini**

1.050,00€ 

 Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2017 un ammontare complessivo di movimenti, compreso tra **25.000 e 40.000** (Cagliari, Firenze e Verona), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute: 

 **Cagliari**

adi/twr/rad 1.800,00€  
tutte le altre 1.300,00€

**Firenze**

aps 1.900,00€  
app e adi/twr/rad 1.500,00€  
tutte le altre 1.400,00€ 







**Verona**

aps	1.800,00€
tutte le altre	1.300,00€

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2017 un ammontare complessivo di movimenti, compreso tra **40.000** e **60.000** (Bari, Ciampino, Olbia, Palermo e Torino), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Bari**

aps	2.400,00€
tutte le altre	1.350,00€

**Ciampino**

adi/twr/rad	2.400,00€
tutte le altre	1.450,00€

**Olbia**

aps	2.100,00€
app e adi/twr/rad	1.450,00€
tutte le altre	1.350,00€

**Palermo**

aps	2.400,00€
app e adi/twr/rad	1.700,00€
tutte le altre	1.450,00€

**Torino**

aps	2.400,00€
app e adi/twr/rad	1.700,00€
tutte le altre	1.450,00€

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2017 un ammontare complessivo di movimenti **superiore ai 60.000** (Bologna, Catania, Napoli e Orio al Serio e), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

**Bologna**

aps	2.750,00€
app e adi/twr/rad	2.550,00€
tutte le altre	1.450,00€

**Catania**

adi/twr/rad	2.600,00€
tutte le altre	1.450,00€

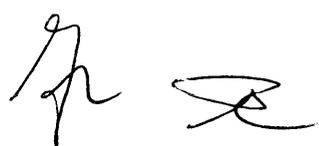
**Napoli**

aps	2.750,00€
app e adi/twr/rad	2.550,00€

AN

al






tutte le altre 1.450,00€

**Orio al Serio**

adi/twr/rad 2.600,00€

tutte le altre 1.450,00€

Al personale dei centri aeroportuali di Malpensa, Linate, Venezia (tipologia B) e Fiumicino (tipologia A) sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute ed alla sede di appartenenza:

**Fiumicino**

app e adi/twr/rad 4.130,00€

tutte le altre 1.600,00€

**Malpensa**

app e adi/twr/rad 3.360,00€

tutte le altre 1.600,00€

**Linate**

app e adi/twr/rad 3.360,00€

tutte le altre 1.600,00€

**Venezia**

aps 2.950,00€

app e adi/twr/rad 2.100,00€

tutte le altre 1.450,00€

 Nella definizione delle suesposte fasce di movimenti che generano la differenziazione degli importi tra i vari centri aeroportuali, sono considerati anche i movimenti non direttamente originati o diretti al proprio aeroporto, ma anche quelli assistiti per aeroporti limitrofi. 

Al personale controllore del traffico aereo impiegato presso la **sede centrale** e l'**Academy**, sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni possedute:

 acs 3.800,00€

tutte le altre 1.600,00€ 

Per il personale CTA dei seguenti Centri Aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi lordi:

 Ancona 1.050,00€

Pescara e Brescia 950,00€

 Perugia, Reggio C., Comiso, Parma, Cuneo, Lampedusa e Pantelleria 850,00€

Forlì, Urbe e Grottaglie 800,00€ 









Per le categorie: **amministrativi, tecnici (H36), informatici (H36) , esperti assistenza al volo (H36)** è attribuito un importo lordo pari a 600,00€

Per le categorie: **tecnici (H35), informatici (H35), esperti assistenza al volo (H35)** è attribuito un importo lordo pari a 700,00€

**tecnici (H35) e informatici (H35)**, presso la Funzione SIO 750,00€

BN

\* \* \*

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Il saldo del premio sarà corrisposto agli aventi diritto in ragione dell'effettiva presenza in servizio nell'anno 2017 e gli importi individuali spettanti saranno decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

Le Parti si danno atto che alle erogazioni del Premio di Risultato, in considerazione del loro carattere di incertezza e variabilità effetto della normativa prevista dal presente accordo, si applica il regime agevolato di cui alla specifica disciplina legislativa nel tempo vigente.

Tenuto conto che la Legge 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016), la Legge n. 232/2016 (c.d. Legge di bilancio 2017) - oltre al regime fiscale agevolato per le somme erogate a titolo di premio di risultato nei limiti di importo del premio e di reddito annuo fissati -









 Modl











prevedono anche la possibilità, per il dipendente, di convertire in misura parziale o totale la quota di premio lordo in contribuzione alle forme pensionistiche complementari e che tale contribuzione non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente né è soggetta ad imposta sostitutiva, a decorrere dal periodo di "cassa 2018" ai lavoratori che ne facciano richiesta entro il 6 agosto 2018 la quota integrale di premio eventualmente spettante sarà erogata quale contribuzione al Fondo PREVAER.

Roma, 23 luglio 2018

ENAV S.p.A.



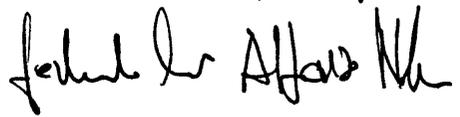
FILT-CGIL



FIT-CISL



Ultraspolti



UGL-TA



UNICA

